

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА

про підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій,
їх перших заступників, посадових осіб місцевого самоврядування
та депутатів місцевих рад у 2022 році

у Чернівецькому регіональному центрі підвищення кваліфікації

	ПОКАЗНИКИ	центральні органи виконавчої влади	місцеві органи виконавчої влади	органи місцевого самоврядування
I.	Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію			
1.1.	за категоріями:	608	1426	777
1.1.1.	державні службовці органів виконавчої влади	608	1456	
	категорія А	0	0	
	категорія Б	235	483	
	категорія В	373	973	
1.1.2.	посадові особи місцевого самоврядування			775
	III категорія			0
	IV категорія			7
	V категорія			78
	VI категорія			275
	VII категорія			415
1.1.3.	інші категорії слухачів	0	0	2
	депутати місцевих рад			2
	голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники		0	
	службові особи органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування	0	0	0
1.2.	за програмами підвищення кваліфікації:	608	1426	777
1.2.1.	професійними (сертифікатними)	0	72	48
	загальними	0	0	0
	спеціальними	0	72	48
1.2.2.	короткостроковими	608	1354	729
	загальними	212	15	0
	спеціальними	396	1339	729
1.3.	Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію, за формою навчання:	2811		
1.3.1.	очна	0		
1.3.2.	змішана	0		
1.3.3.	дистанційна	2811		
1.4.	Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію, за ознакою статі:	2811		
1.4.1.	жіноча	2193		
1.4.2.	чоловіча	618		

	ПОКАЗНИКИ	2022 рік
II.	Кількість викладачів, які залучені до навчання (осіб)	
2.1.	науково-педагогічні працівники:	15
2.1.1.	які мають лише досвід викладання	0
2.1.2.	які мають вчені звання та/або науковий ступінь	13
2.1.3.	мають досвід роботи в державних органах, органах місцевого самоврядування тощо	2
2.2.	фахівці, які мають досвід роботи в державних органах, органах місцевого самоврядування	12
2.2.1.	які мають лише практичний досвід	10
2.2.2.	які мають вчені звання та/або науковий ступінь	2
2.3.	представники та експерти інститутів громадянського суспільства	2
2.4.	представники та експерти програм (проектів) міжнародної технічної допомоги	0
III.	Науково-методичне забезпечення підвищення кваліфікації (кількість)	
3.1.	розроблено навчально-методичних посібників	0
3.2.	розроблено програм підвищення кваліфікації	48
	з них:	
3.2.1.	загальних професійних (сертифікатних)	4
3.2.2.	спеціальних професійних (сертифікатних)	0
3.2.3.	загальних короткострокових	26
3.2.4.	спеціальних короткострокових	18
IV.	Джерела та обсяги фінансування підвищення кваліфікації у закладі післядипломної освіти (грн.)	
	Всього	3,096,003.33
	зокрема:	
4.1.	з державного бюджету	0.00
4.2.	з місцевого бюджету	2,874,496.93
4.3.	за кошти міжнародної технічної допомоги (грантів)	125,064.70
4.4.	з інших надходжень, не заборонених законодавством	96,441.70

Керівник навчального відділу

Світлана ШАРАГОВА

ЗВІТНА ІНФОРМАЦІЯ
щодо кількості державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників,
посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, які підвищили кваліфікацію у 2022 році
за загальними програмами

у Чернівецькому регіональному центрі підвищення кваліфікації

Напрямок підвищення кваліфікації	Державні службовці ЦОБВ			Державні службовці МОБВ			Посадові особи місцевого самоврядування			Голови МДА, їх перші заступники та заступники			Депутати місцевих рад			Інші		
	короткострокові	модулі професійних програм	професійні програми	короткострокові	модулі професійних програм	професійні програми	короткострокові	модулі професійних програм	професійні програми	короткострокові	модулі професійних програм	професійні програми	короткострокові	модулі професійних програм	професійні програми	короткострокові	модулі професійних програм	професійні програми
для державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорії "б"																		
для державних службовців, які займають посади державної служби категорії "б" (раз на три роки)																		
для державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорії "в"																		
для державних службовців, які займають посади державної служби категорії "в" (раз на три роки)	60																	
для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування																		
для посадових осіб місцевого самоврядування, які займають посади в органах місцевого самоврядування (раз на три роки)																		
аналіз та інтерпретація статистичних та просторових даних за допомогою сучасного програмного забезпечення																		
вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю, національного законодавства щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю універсального дизайну і доступності																		
впровадження змін та прийняття ефективних рішень	65																	
впровадження стандартів захисту персональних даних																		
гендерна рівність та недискримінація																		
деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією																		
державна політика у сфері розвитку місцевого самоврядування та територіальної організації влади																		
державна політика цифрового розвитку																		
детінізація доходів																		
децентралізація фінансової системи, зміцнення матеріальної та фінансової основи місцевого самоврядування																		
доступ до публічної інформації																		
дотримання прав людини та протидія дискримінації																		
електронне урядування та електронна демократія																		
євроатлантична інтеграція																		
європейська інтеграція																		
запобігання і протидія торгівлі людьми																		
запобігання корупції та забезпечення доброчесності																		
захист прав споживачів																		
зміна клімату																		
інформаційна безпека	87																	
нійбербезпечка																		
комунікація та взаємодія																		
лідерство				15														
національно-патріотичне виховання дітей та молоді																		
нові засади здійснення адміністративної процедури (адміністративні послуги)																		
нормопроектувальна техніка та впровадження системи «БМ – управління, орієнтоване на результат» у сфері регіональної політики проведення моніторингу та оцінювання проєктів, що реалізуються за бюджетні кошти, методика оцінювання проєктів, визначення їх сильних та слабких сторін, аналіз ризиків, оцінка впливу на вигодонабувачів																		
проєктний менеджмент																		
реформування системи інституційного догляду та виховання дітей, захисту прав дітей, охорони материнства та дитинства																		
соціально відповідальний бізнес																		
співробітництво з міжнародними фінансовими організаціями, підготовка необхідних документів для участі під час виконання програм і реалізація проєктів міжнародних фінансових організацій																		
співробітництво територіальних громад																		
сприйняття змін (напрямок підвищення кваліфікації) для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «в»																		
стратегічне планування розвитку регіонів і територіальних громад																		
стратегічне управління та планування																		
стратегічні комунікації																		
територіальна організація влади																		
удосконалення рівня володіння державною мовою																		
удосконалення рівня володіння іноземною мовою (яка є офіційною мовою Ради Європи)																		
управління державними інвестиціями																		
управління персоналом																		
цифрова грамотність																		

Разом : 212 0 0 15 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
*Усього : 227

Керівник навчального відділу

Світлана ШАРАГОВА

ЗВІТНА ІНФОРМАЦІЯ
щодо кількості державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників,
посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, які підвищили кваліфікацію у 2022 році
за спеціальними програмами

у Чернівецькому регіональному центрі підвищення кваліфікації

Теми спеціальних програм підвищення кваліфікації	Державні службовці ЦОВВ		Державні службовці МОВВ		Посадові особи місцевого самоврядування		Голови МДА, їх перші заступники та заступники		Депутати місцевих рад		Інші	
	короткострокові	професійні програми	короткострокові	професійні програми	короткострокові	професійні програми	короткострокові	професійні програми	короткострокові	професійні програми	короткострокові	професійні програми
«Законодавство про запобігання та протидії корупції в органах влади»			47		179							
«Державна політика цифрового розвитку та електронна демократія»			161		33							
«Інформаційна безпека та цифрова гігієна»	87		87		5							
«Ділова українська мова на державній службі»	59		150		16							
«Вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю»			58		32							
«Ефективне управління персоналом в умовах змін. Практика управління персоналом на державній службі»			61		19							
«Детінізація доходів»			51									
«Ефективна взаємодія як запорука якісної командної роботи в умовах змін»	42		88									
«Прийняття ефективних управлінських рішень в органах публічної влади»	62		21									
«Взаємодія органів влади з інститутами громадянського суспільства»			23		50							
Інші	146		592	72	393	48			2			

Разом : 396 0 1339 72 727 48 0 0 2 0 0 0
*Усього : 2584

Керівник навчального відділу Світлана ШАРАГОВА