

ПЛАН ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ) У ЧЕРНІВЕЦЬКОМУ РЕГІОНАЛЬНОМУ ЦЕНТРІ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Метою запобігання та протидії булінгу (цькування) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу в Чернівецькому регіональному центрі підвищення кваліфікації (далі - Центрі).

Завдання у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню):

- створення безпечного освітнього середовища; визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування);
- підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню).

Найменування завдання	Найменування заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання	Очікувані результати
1. Сприяти створенню безпечного освітнього середовища закладі освіти	1) інформаційно-просвітницька діяльність серед працівників Центру щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення громадян до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Директор Центру, Навчальний відділ Центру	Постійно	Набуття знань, умінь, здатності створювати безпечне середовище

	2) вжиття заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг (допомоги) працівниками Центру особам, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування)	Директор Центру, навчальний відділ Центру	Постійно	Удосконалення навичок взаємодії в різних комунікативних ситуаціях, створення сприятливої емоційної атмосфери.
2. Забезпечення створення в Центрі безпечного освітнього середовища	1) розроблення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти, відповідно до рекомендацій	Директор Центру, навчальний відділ Центру	Щороку до початку навчального року	План заходів
	2) проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти, надання методичної та практичної допомоги, виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення	Директор Центру, керівники структурних підрозділів	За потреби	Здатність планувати, Реалізовувати та визначати ефективність психологічної допомоги. Здатність планувати, реалізовувати та інтерпретувати результати моніторингових досліджень та виявляти актуальний стан психологічної безпеки освітнього середовища, наявних ризиків, готувати пропозиції (стратегічні цілі, завдання, заходи) щодо їх уникнення та відновлення психологічної безпеки освітнього середовища.
3. Професійний розвиток та підвищення кваліфікації працівників Центру щодо знань, вмінь та навичок	1) навчально-методичне забезпечення післядипломної освіти з питань емоційних громадянських та соціальних компетентностей, вдосконалення знань,	навчальний відділ Центру	Постійно	Компетентність у галузі професійного розвитку, здатність переносити набуті знання на

протидії та запобігання булінгу (цькуванню)	вмінь та навичок працівників щодо запобігання та протидії боулінгу (цькуванню) в закладі освіти			практику; вміння активізувати взаємодію з усіма учасниками
	2) включення до програми підвищення кваліфікації працівників Центру навчання у сфері емоційних, громадянських та соціальних компетентностей, вдосконалення знань, вмінь та навичок протидії та запобігання (цькуванню) в закладі освіти	навчальний відділ Центру	Постійно	Знання технологій, методик, методів надання різних видів психологічної допомоги учасникам освітнього процесу, в тому числі із застосуванням засобів дистанційного спілкування або мобільних додатків